

ПРИНЯТО:  
На Педагогическом Совете  
МОАУ «СОШ № 16»  
Протокол № 1 от 30.08.23г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ  
РИСКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
В МОАУ «СОШ № 16»**

## **1. Общие положения**

1.1. Целью настоящего Положения об оценке коррупционных рисков (далее – Положение) является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 16» (далее – «СОШ № 16») при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками «СОШ № 16» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды.

1.2. Также целью настоящего Положения организация работы по следующим направлениям:

- оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг «СОШ № 16» ;
    - определение перечня и дальнейшее внесение уточнений в перечень должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками;
  - мониторинг исполнения работниками «СОШ № 16» , деятельность которых связана с коррупционными рисками, должностных обязанностей.
- 1.3. Результатами проведения в «СОШ № 16» оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг «СОШ № 16» (далее - оценка коррупционных рисков), являются:
- определение перечня функций (полномочий) и (или) предоставлении услуг «СОШ №16», при реализации которых существуют предпосылки возникновения коррупции;
  - определение перечня должностей, исполнение обязанностей которых связано с коррупционными рисками;
  - при необходимости составление «Карты коррупционных рисков «СОШ № 16»;
  - устранение (минимизация) коррупционных рисков.

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности «СОШ № 16» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.4. Деятельность «СОШ № 16» представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы.

2.4.1. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

2.4.2. Для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, необходимо составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающие:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено «СОШ № 16» или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в «СОШ № 16», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц «СОШ № 16» необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным и тд.

2.5. На основании оценки коррупционных рисков организуется составление перечня коррупционно-опасных функций и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. На основании проведенного анализа составляется «Карта коррупционных рисков «СОШ № 16».

### 3. Определение коррупционно-опасных функций.

3.1. К коррупционно-опасным функциям «СОШ № 16» относятся функции, предусматривающие:

- осуществление закупок для нужд «СОШ № 16»;
  - процедуру приёма, перевода и отчисления обучающихся;
  - организацию и проведение промежуточной и государственной итоговой аттестации;
  - получение, учёт, заполнение и выдачу документов установленного образца об образовании;
- финансово-хозяйственную деятельность «СОШ № 16»;
- подготовку и согласование *(если факт согласования предусмотрен документами, регламентирующими порядок награждения той или иной наградой)* наградных документов на присвоение работникам «СОШ № 16» наград различного уровня;
  - проведение аттестация педагогических работников.

3.2. Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и может быть расширен с учетом информации, полученной «СОШ № 16» из источников, указанных в пункте 3.3. настоящего Положения.

3.3. Информация о том, что при реализации той или иной функции и (или) предоставлении услуг существуют предпосылки возникновения коррупционно-опасной ситуации, может быть выявлена:

- 1) в статистических данных;
- 2) по результатам рассмотрения:
  - обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
- уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника «СОШ № 16» к совершению коррупционных правонарушений;
- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками «СОШ № 16» требований к служебному поведению

документов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами.

Перечень источников, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

- 3.4. По итогам реализации мероприятий, указанных в пунктах 3.1-3.3 настоящего Положения, «СОШ № 16» формирует и утверждает перечень коррупционно-опасных функций.

#### **4. Определение перечня должностей МОО, связанных с коррупционными рисками**

- 4.1. Определение перечня должностей «СОШ № 16», связанных с коррупционными рисками (далее – перечень должностей), осуществляется «СОШ № 16» и заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для работников «СОШ № 16», так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

4.2. В ходе определения перечня должностей подлежат выявлению те процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.

При этом анализируется:

- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) может предоставляться выгода);

- какие коррупционные схемы используются.

- 4.3. Должности «СОШ № 16», при исполнении которых возможно совершение коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной (трудовой) деятельности.

4.4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение при осуществлении коррупционно-опасных функций, служат:

- необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников или иных лиц;

- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность);

- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности и др.;

- сведения:

1) о нарушении требований законодательства, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;

2) об искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах;

3) о действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным обязанностям;

5) о бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии с его должностными обязанностями;

6) о совершении финансово-хозяйственных операций с нарушениями действующего законодательства.

4.5. По итогам реализации мероприятий, указанных в пунктах 3.1-3.4 настоящего Положения, формируется перечень должностей.

Уточнение перечня должностей осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в год.

#### **5. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками «СОШ № 16», деятельность которых связана с коррупционными рисками**

5.1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками «СОШ № 16», деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являются:

- своевременная фиксация отклонения действий работников «СОШ № 16» от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей работниками «СОШ № 16»;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников «СОШ № 16»;
  - корректировка перечня коррупционно-опасных функций и перечня должностей.

5.2. Проведение мониторинга осуществляется ответственным лицом на постоянной основе путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности работников «СОШ № 16».

5.3. Результатами проведения мониторинга являются:

- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности работников «СОШ № 16»;
  - внесению изменений в перечень коррупционно-опасных функций и перечень должностей.

#### **5. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при исполнении коррупционно опасных функций**

6.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

6.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между работниками внутри «СОШ № 16»;
  - использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп «СОШ № 16» и др.

6.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работником «СОШ № 16» своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работника «СОШ № 16» в средствах массовой информации;
  - использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций в соответствии законодательством в данной сфере;
  - проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

## **6. Заключительное положение**

7.1. Настоящее Положение утверждается приказом руководителя ОО и вступает в силу с момента его утверждения руководителем ОО. Изменения, вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке. Положение утрачивает силу в связи с введением новых документов федерального уровня.

Положение действует до принятия нового локального акта.